TEÇSEN
Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZİ

Sayı : EK/701 16.11.2026

Konu : Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Katılım, Hizmet Süreleri ve Kadro Derecelerine İlişkin Düzenlemeler Hk.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik kapsamında yapılacak sınavlarda, personelin kariyer ve liyakat ilkeleri doğrultusunda eşit şartlarda yarışabilmesi ve hizmet sürelerinden kaynaklanabilecek hak kayıplarının önlenmesi amacıyla bazı düzenlemelere gidilmesinin yerinde olacağını düşünüyoruz.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında üç yıllık sözleşmeli hizmetini tamamlayarak 2026 yılında memur kadrolarına atanan büro personelinin, önceki hizmet sürelerinin görevde yükselmeye esas sürelerin hesabında değerlendirilmesi, aynı kurumda benzer görevleri yürüten personelin kariyer imkânlarından eşit şekilde yararlanabilmesi açısından önem taşımaktadır.

Diğer taraftan, söz konusu personelin kadroya geçiş sonrasında bir yıllık zorunlu görev süresi içerisinde bulunması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılım konusunda tereddütlere neden olabilmektedir. Bakanlığınızca 2023 yılında gerçekleştirilen görevde yükselme sınavında, 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçirilen personelin başvurularına imkân tanınmış; bu doğrultuda sözleşmeli aşçı pozisyonundan aynı unvanlı kadroya atananların memurluk sınavına başvuruları kabul edilmiştir. Çalışanlar arasında memnuniyetle karşılanan bu yaklaşımın, 2026 yılında kadroya geçen büro personelini de kapsayacak şekilde önümüzdeki sınavlarda sürdürülmesi yerinde olacaktır.

Ayrıca anılan Yönetmeliğin 6. maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde, şef kadrosuna atanabilmek için aranan beş yıllık devlet memurluğu hizmet süresinin, en az dört yıllık yükseköğrenim mezunları bakımından üç yıla indirilmesi, personelin mesleki gelişimine ve kariyer fırsatlarının artırılmasına katkı sağlayacaktır.

Yine önümüzdeki dönemde gerçekleştirilmesi muhtemel unvan değişikliği sınavında ilan edilecek münhal kadroların önemli bir bölümünün 1. ve 3. dereceli kadrolardan oluşacağı öngörülmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 45 ve 68/B maddelerinde kadro derecelerine bağlı atama şartları düzenlenmiş olup, özellikle sözleşmeli statüden memur kadrolarına geçirilen personelin mevcut derece ve hizmet süreleri dikkate alındığında, sınavı kazanmalarına rağmen atama aşamasında sorun yaşamaları söz konusu olabilecektir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: F76AF103-1B94-47D4-846E **Belge Doğrulama Adresi:** https://www.tecsen.net.tr/doc-verification/f76af103-1b94-47d4-846e

Kültür mah.dr.mediha eldem sok.71/9
Telefon No: 0312 425 55 56 Faks No: 03124255053
e-Posta: tec-sen@tec-sen.org İnternet Adresi: www.tec-sen.org
Kep Adresi: tecsen@hs09.kep.tr

Bu nedenle, sınava katılım şartlarını taşıyan personelin sayıları ve kazanılmış hak aylık dereceleri göz önünde bulundurularak, münhal kadroların derecelerinin sınav öncesinde yeniden düzenlenmesine yönelik çalışma başlatılması, personelin kariyer imkânlarından daha geniş ölçüde yararlanabilmesi açısından yerinde olacaktır.

Bu kapsamda;

1. Sözleşmeli hizmet sürelerinin değerlendirilmesi: 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında geçirilen hizmetlerin, görevde yükselmeye esas sürelerin hesabında dikkate alınması,

2. Sınavlara katılımın sağlanması: 2026 yılında sözleşmeli statüden memur kadrolarına atanan personelin, gerekli şartları taşımaları hâlinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına başvurabilmelerine imkân tanınması,

3. Şeflik için hizmet süresinin düzenlenmesi: En az dört yıllık yükseköğrenim mezunları için şef kadrosuna atanabilmek amacıyla aranan beş yıllık hizmet süresinin üç yıla indirilmesi,

4. Münhal kadroların derecelerinin düzenlenmesi: Sınava katılım şartlarını taşıyan personelin kazanılmış hak aylık dereceleri ve hizmet süreleri dikkate alınarak münhal kadroların derecelerinin sınav öncesinde yeniden düzenlenmesine yönelik çalışma yapılması,

5. Düzenlemelerin sınav öncesinde tamamlanması: Belirtilen hususlara ilişkin gerekli Yönetmelik değişikliklerinin yapılacak ilk görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarından önce gerçekleştirilmesi hususlarını;

Bilgilerinize ve değerlendirmelerinize sunarız.

e-imzalıdır

Ümit DEMİREL
Genel Başkan

Dağıtım:

Gereği:

Personel Genel Müdürlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: F76AF103-1B94-47D4-846E **Belge Doğrulama Adresi:** https://www.tecsen.net.tr/doc-verification/f76af103-1b94-47d4-846e

Kültür mah.dr.mediha eldem sok.71/9
Telefon No: 0312 425 55 56 Faks No: 03124255053
e-Posta: tec-sen@tec-sen.org İnternet Adresi: www.tec-sen.org
Kep Adresi: tecsen@hs09.kep.tr