

2. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2026/156

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

STEYEN (DAVACI) :
VEKİL : AV. EBRU BÜRA SELVİ TOPU
-UETS[16002-00567-78846]

KARAR TARAFI (DAVALI) : SEYHAN KAYMAKAMLI (E tebligat)

STEMİN ÖZETİ : Adana ili Seyhan İlçesi Mustafa Kemal Atatürk ilkokulunda hizmetli olarak görev yapmakta olan davacı tarafından, hakkında yapılan 30/01/2026 tarih ve 152307246 sayılı görevlendirme işleminin; KOAH hastası olduğu, atandığı hizmetli kadrosunun ağırlıktan daha ağır ve güç gerektiren bir iş olduğu, maddesi kaldırıldı, hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ile iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi verilmemiştir, dava konusu işlemin iptali için bilgi ve belgeler gönderilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Adana 2. dâre Mahkemesi'nce yürütmenin durdurulması istemi hakkında dava dosyası incelenerek işin gereği görülmüştür:

Dava, Adana ili Seyhan İlçesi Mustafa Kemal Atatürk ilkokulunda hizmetli olarak görev yapmakta olan davacı tarafından, hakkında yapılan 30/01/2026 tarih ve 152307246 sayılı görevlendirme işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "Yürütmenin Durdurulması" başlıklı 27/2. maddesinde; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması artlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenen olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Anayasamızın 'Çalışma şartları ve dinlenme hakkı' başlıklı 50. maddesinde "**Kimse**, yaşına, cinsiyetine ve **gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz**. Küçükler ve kadınlar ile **bedeni** ve ruhi **yetersizliği olanlar çalışmaları bakımından özel olarak korunurlar**. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır." hükmü düzenlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 'Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü' başlıklı 53. maddesinin son fıkrasında "Engellilerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirilmenin yapılmasına, eğitim durumu ve engel grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleştirmelere, engellilerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınınca engelli personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Özürlüler Dairesi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir." hükmü yer almıştır.



2. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2026/156

Anılan hüküm uyarınca 07/02/2014 tarih ve 28906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlü e konulan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı Ve Engellilerin Devlet Memurlu una Alınmaları Hakkında Yönetmelik'in 'Amaç' ba lıklı 1. maddesinde "Bu Yönetmeli in amacı, merkezi olarak yapılacak engelli kamu personel seçme sınavına, kuraya, yerle tirme i lemlerine, engelli memur istihdamının takip ve denetimine, istatistiki bilgilerin temini ve engelli memur istihdamı ile ilgili di er hususlara ili kin esas ve usulleri belirlemektir." hükmü; ' yerlerinin engellilerin çalı ma artlarına göre düzenlenmesi' ba lıklı 16. maddesinde "(1) Kamu kurum ve kurulu ları çalı ma yerlerini ve eklentilerini, engellilerin eri ebilirli ine uygun duruma getirmek, **engellilerin çalı malarını kolayla tıracak gerekli tedbirleri almak** ve engellilerin görev yaptıkları kadronun gere i olan i leri yapabilmeleri için engel durumlarına göre gerek duyulan yardımcı ve destekleyici araç ve gereçleri temin etmek zorundadır. (2) **Engelliler, engelliliklerini artırıcı ve ek engel getirici i lerde çalı tırlamaz.**" hükmü düzenlenmi tir.

Dava dosyasının Mahkememizin E:2025/1848 sayılı dosyası ile birlikte incelenmesinden;Adana li Seyhan lçesi Mustafa Kemal Atatürk lkokulunda hizmetli olarak görev yapmakta olan davacının, KOAH hastası olması ve bir kısım ortopedik rahatsızlıkları nedeni ile %48 engelli raporu bulundu u, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde a çı olarak görev yaptı ı dönemde yaptı ı görevin sa lı mını bozdu u ve bir ba ka görevde de erlendirilmesi için yaptı ı ba vuru do rultusunda Yüre ir Kaymakamlı nca ba latılan inceleme neticesinde hazırlanan 15/09/2025 tarihli raporda, davacının çe itli kimyasallara maruz kalaca ı, yeme in buharı, kızartma ya kokusu, astım krizlerine yol açabilece i, mutfak araç ve gereçlerini indirip kaldırmasında, ta nmasında zorluklar ya ayabilece i bu nedenle a çılık görevini yapmasına engel te kil etti i ba ka bir görevde çalı ma talebinin yetkili makamlarca de erlendirilmesinin uygun olaca ı yönünde görü bildirilmesi üzerine davacının 03/10/2025 tarihinde halen görev yaptı ı okula "hizmetli" kadrosu ile atandı ı, atama i leminden sonra da dava konusu edilen 30/01/2026 tarihli davacının "okul ön yan ve arka bahçesi ile otopark alanı temizlik ve düzeni, bahçe bitkileri ve çimlerin bakım ve sulaması, dı depo temizlik ve düzeni, kazan dairesi giri i malzeme odası ve kazan dairesi alanı temizli i, mescit düzen ve temizli i" yönünde okul müdürü tarafından yapılan görev da ılımı i leminin tesis edilmesi üzerine bahse konu okul müdürü görevlendirmesinin iptali istemiyle bakılmakta olunan i bu davanın açıldı ı anla ılmaktadır.

Olayda; davacının, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde a çı olarak görev yaptı ı dönemde rahatsızlıkları nedeni ile yaptı ı yer de i ikli i ba vurusunun davalı idarece kabul edilerek Mustafa Kemal Atatürk lkokulunda hizmetli olarak atanması sonrası Seyhan Kaymakamlı ı lçe Milli E itim Müdürlü ü'nün 14/01/2026 tarih ve 151119139 sayılı yazısı ile okul müdürlü üne ithafen davacının, a ır i lerde çalı tırılmasının uygun olmadığı. temizlik, ta ıma, a ır yük kaldırma, sürekli ayakta durmayı gerektiren fiziksel zorlayıcı i lerde çalı tırılmaması, sa lık durumuna uyumlu olacak ekilde okul içerisindeki evrak takibi, danı ma veya büro hizmetleri gibi fiziksel güç gerektirmeyen uygun alanlarda görevlendirilmesi yönünde bilgilendirme yapıldı ı, ancak okul idaresi tarafından yukarıda yer alan mevzuat do rultusunda engelli çalı malarını kolayla tıracak gerekli tedbirleri alması ve Milli E itim Müdürlü ü yazısına uygun ekilde görevlendirme yapılması gerekirken böyle yapılmayarak tam aksi ekilde Anayasamız tarafından korunan çalı ma hakkının önüne geçilebilecek ekilde i lem tesis edildi i anla ıldı ından davacının dava konusu edilen 30/01/2026 tarihli davacının "okul ön yan ve arka bahçesi ile otopark alanı temizlik ve düzeni, bahçe bitkileri ve çimlerin bakım ve sulaması, dı depo temizlik ve düzeni, kazan dairesi giri i malzeme odası ve kazan dairesi alanı temizli i, mescit düzen ve temizli i" içeren görev da ılımı i leminde hukuka ve mevzuata uygunluk bulunmadı ı sonucuna ula ılmı tir.

Öte yandan; dava konusu i lemin, engelli davacının çalı ma hakkına ili kin olması , i lemin uygulanması halinde, sa lı mının da bozulabilece i göz önünde bulunduruldu unda, telafisi güç ya da imkansız zararların do abilece i de açıktır.



T.C.
ADANA
2. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2026/156

Açıklanan nedenlerle, hukuka aykırılı ı açık olan dava konusu i lemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar do abilece inden 2577 Sayılı Kanununun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebli ini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Adana Bölge dare Mahkemesine itiraz yolu açık olmak üzere, 31/03/2026 tarihinde oy birli iyle karar verildi.

